



COMITÉ RÉGIONAL EN
DÉVELOPPEMENT SOCIAL CENTRE-DU-QUÉBEC

<http://crds.centre-du-quebec.qc.ca/>

Description du poste :

CRDS002- Chercheur

Poste temporaire contractuel

Durée du contrat : de janvier à juin 2012

Lieu de travail : La personne embauchée devra idéalement travailler de chez elle. Des rencontres hebdomadaires à Drummondville ou dans les territoires de la MRC de la région Centre-du-Québec seront à prévoir.

À propos du Comité régional en développement social Centre-Québec :

Le **CRDS** a pour mission d'assurer la pleine participation des personnes, des partenaires et des secteurs préoccupés par le développement social, de soutenir la réflexion, l'action et le renouvellement des pratiques des organisations intervenant prioritairement auprès des groupes et territoires défavorisés désireux d'améliorer leurs conditions de vie et leurs modes de vie. Notre approche privilégie une démarche de concertation intersectorielle (santé, éducation, emploi, développement social, développement économique, politique, approche citoyenne, etc.) afin d'en dégager des problématiques communes et d'élaborer un plan d'action réaliste.

Raison d'être de l'emploi

Sous l'autorité de la coordonnatrice du comité régional en développement social du CRDS, la personne embauchée travaillera en étroite collaboration avec les membres d'un comité de travail et des acteurs du logement dans les cinq MRC de la région. Le titulaire du poste sera responsable de mobiliser les acteurs en matière de logement de la région afin de cerner avec eux leurs réalités, besoins ainsi que leurs contraintes. Il procèdera à une analyse pour mettre en perspective les actions nécessaires pouvant dynamiser les forces des communautés et susciter le développement de projets répondant aux besoins de celles-ci. Ce travail de recherche reprendra certaines conclusions de la recherche: [Un état du logement au Centre-du-Québec, phase I](#) ainsi que d'autres que les membres du comité logement ont établies, afin de trouver des réponses aux nombreuses questions laissées en suspens lors de la phase précédente.

Principales responsabilités en lien avec les objectifs poursuivis lors de la Phase I

- Présenter et faire connaître l'étude de la phase I aux acteurs du logement au Centre-du-Québec ;
- Tenir des focus groupes et des rencontres d'échanges avec les acteurs du logement dans chacune des MRC afin de cerner les réalités vécues, les besoins des acteurs, leurs contraintes et défis en matière de logement, des cinq MRC et soumettre à des fins de validation les constats de la première étude ;

- Documenter les réalités afin d'en saisir le sens de façon objective à partir de la première étude afin de l'utiliser comme levier à la mobilisation des acteurs en matière de logement au Centre-du-Québec;
- Procéder à l'analyse de ces réalités, besoins contraintes et défis pour dégager des constats et des pistes d'action ;
- Superposer les données et constats des études suivantes à la phase 1 et 2 sur le logement au Centre-du-Québec, afin de bonifier l'analyse et compléter l'émergence de nouvelles problématiques en matière de logement dans les cinq MRC :
Étude du secteur aîné au Centre-du-Québec : conditions de vie, services et organismes et celle sur Les inégalités de santé et bien-être en Mauricie et au Centre-du-Québec : une analyse écologique
- Tenir une rencontre régionale pour valider les recommandations issues de l'ensemble de l'exercice dans une perspective de mobilisation et de concertation des acteurs en matière de logement au Centre-du-Québec ;
- Rédaction et présentation du rapport final phase 2

Profil recherché

- Formation universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée (Sociologie, Communication sociale, Gestion des milieux de vie);
- 5 à 10 ans d'expérience pertinente notamment dans la rédaction de rapport de recherche et de la recherche-action
- Maîtrise des principes de bases de la méthodologie de recherche
- Connaissance des enjeux sur le logement
- Maîtrise de la suite Microsoft Office
- Capacité de communiquer, d'animer des rencontres, de mobiliser les gens autour d'enjeux reliés au logement
- Capacité au plan logistique d'organiser et de tenir des rencontres dans les cinq MRC de la région
- Bonne connaissances de la région Centre-du-Québec
- Respect des échéanciers
- Capacité de faire face à l'ambiguïté;
- Autonomie et sens de l'initiative;

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature avant le 14 novembre 2011 à l'adresse suivante: curriculumvitae@videotron.ca en indiquant dans l'objet le numéro de référence : CRDS002. Les candidats doivent aussi joindre à leurs dossiers de candidature une proposition synthèse d'un plan de travail en lien avec les objectifs poursuivis figurant à cette offre d'emploi. La proposition doit inclure d'un plan de travail s'échelonnant sur une période de 23 semaines à raison de 25 heures semaine ainsi que le tarif horaire attendu. Le CRDS remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les personnes dont la candidature sera retenue seront convoquées à une entrevue

Les personnes qui souhaitent obtenir plus d'informations sur ce poste, peuvent contacter la coordonnatrice du Comité régional de développement social Centre-du-Québec aux coordonnées suivantes :

Madame France Fradette, coordonnatrice
Courriel : ffradette@centre-du-quebec.qc.ca
Téléphone : (819) 478-1717 poste 251

P.S. La coordonnatrice ne pourra pas répondre à vos questions au cours de la semaine du 15 au 22 octobre, cependant vous pourrez contacter l'agente de recherche du CRDS Monica Jekovska à l'adresse courriel suivante : crdsrecherche@centre-du-quebec.qc.ca ou au téléphone au numéro suivant : 819-478-1717 poste 255.