



2005-2006

RAPPORT ANNUEL



COMITÉ RÉGIONAL EN
DÉVELOPPEMENT SOCIAL CENTRE-DU-QUÉBEC

1352, rue Michaud | Drummondville QC J2C 2Z5
TÉL. : 819.478.1717 | POSTE 251 | TÉLÉC. : 819.478.9617

Centre-du-Québec



La démarche en développement social du Centre-du-Québec est sous l'égide d'une entente spécifique et d'un plan d'action triennal (1^{er} août 2004 au 31 juillet 2007).

Les membres du conseil d'administration de la Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec ont, le 10 juin 2004, accepté qu'il y ait une entente spécifique en développement social au Centre-du-Québec d'une durée de trois ans et, lors de cette acceptation, ont demandé le dépôt d'un rapport annuel portant sur les réalisations du Comité régional en développement social (CRDS).

Dans ce rapport, vous trouverez les principales réalisations de la deuxième année de l'entente et les résultats d'attribution au Fonds régional en développement social.

Il est permis d'affirmer que la deuxième année de l'entente a été fertile, exigeante mais surtout mobilisante. La très grande implication des membres au CRDS fait une différence significative au plan des réalisations présentées dans le présent rapport et c'est chaleureusement qu'il faut les remercier.

Les membres responsables des comités ont énormément investi de leur temps, de leur créativité et énergie. Ils ont su mobiliser les membres de leur comité respectif; les collaborations entre les responsables des comités ont, bien souvent, permis de faire la différence au plan de l'avancement des travaux. C'est une reconnaissance très grande qui leur est exprimée.

La coprésidence est un mode de fonctionnement qui a permis à madame Francyne Ducharme et monsieur Claude-Henri Léveillé de partager en alternance les responsabilités liées à cette tâche. Nous les remercions chaleureusement.

Les partenaires financiers de l'entente ont accepté de relever le défi d'une entente de partenariat en développement social. À ce titre, ils sont innovateurs par le positionnement que cela donne au Centre-du-Québec en faisant de celle-ci une région qui croit à un développement harmonieux sous toutes ses facettes que ce soit aux plans social, économique, culturel et environnemental par un soutien sans conteste de leur part. Le Centre-du-Québec est de plus en plus reconnu pour l'aspect innovateur de la démarche en développement social par l'intermédiaire du Fonds régional, la composition de son comité régional et son mode de fonctionnement.

Le soutien constant de la coordonnatrice aux différents comités et sa capacité à concerter l'ensemble est une tâche de tous les instants et nous la remercions.

C'est donc avec une très grande satisfaction que le Comité régional en développement social présente le bilan de la seconde année de l'entente en développement social.



FONCTIONNEMENT

Le CRDS, responsable du fonctionnement, a tenu six rencontres régulières au cours de l'année 2005-2006. À plusieurs reprises, les membres du CRDS ont pu s'informer et échanger sur des questions sociales d'actualité. En effet, cette année, nous avons innové en mettant en place des présentations réalisées par des organisations dans les territoires ou la région pour venir présenter des dossiers de développement social.

Présentation des dossiers de développement social

- Mouvement communautaire au Centre-du-Québec par l'inter CDC
- Table régionale famille-enfance et la conciliation famille travail
- Table régionale des aînés, présentation du plan d'action régional
- Forum jeunesse, présentation du plan d'action régional

Les membres du CRDS, en plus de leur implication à différents comités de travail et aux rencontres régulières du CRDS, ont participé à une rencontre régionale au mois de novembre 2005 - rencontre portant sur les suites de la tournée des territoires du printemps précédent.

Bilan/diagnostic des cinq années de la démarche en développement social

Le Comité régional a été invité à participer au processus d'élaboration du plan d'action quinquennal régional au même titre que tous les autres secteurs.

Un travail important a été accompli pour préparer cet exercice tenu le 22 juin dernier. Que se soit au plan de nos forces, faiblesses, contraintes et opportunités, les membres ont révisé l'ensemble des activités, réalisations, outils et mode de fonctionnement du CRDS.

Les résultats de cet exercice seront traités au cours de l'automne 2006 en vue de dégager des orientations pour les prochaines années. Une fois les orientations retenues, un travail d'élaboration pour un plan d'action triennal sera entrepris.

L'exercice du bilan a permis aux membres de réaliser l'ampleur de la tâche accomplie dans la mise sur pied de la démarche régionale en développement social.

COMITÉ INTERSECTORIEL ET COMITÉ MOBILISATION

Suites de la tournée du printemps 2005

Lors de la tournée des territoires au printemps 2005, les membres du Comité régional en développement social s'étaient engagés à faire connaître les résultats de la tournée aux représentantes, représentants des territoires. Cette rencontre a eu lieu le 24 novembre.

Plus de soixante personnes étaient présentes lors de cette rencontre régionale. Les principales préoccupations partagées à la fois par les territoires et le CRDS sont les suivantes :

- **isolement des personnes n'ayant pas accès à un moyen de transport (rejoint toutes les MRC);**
Le comité régional assurera un suivi, et un support, si requis, aux travaux des comités locaux et régional en transport collectif.
- **exode des jeunes (rejoint formellement quatre MRC) ;**
- **situation de pauvreté des familles (rejoint formellement trois MRC);**
- **réaliser une étude sur les communautés qui ont un développement favorable et celles qui sont résilientes;**
- **le maintien du Fonds régional en développement social comme levier en terme de soutien;**
- **et que le CRDS soit un lieu d'échanges et d'information sur le développement social.**

Cette rencontre nous a appris que la compréhension et le sens de la démarche étaient beaucoup mieux saisis; la satisfaction était manifeste. Nous croyons avoir ainsi suscité une plus large mobilisation et un esprit de collaboration entre le CRDS et les territoires. Depuis, plus de deux cents exemplaires du rapport de tournée ont été distribués permettant ainsi de faire connaître le travail du CRDS.

Migration des jeunes : un partenariat entre le CRDS et le Forum jeunesse

Les deux organisations, ayant identifié par des moyens différents ce sujet comme étant une préoccupation retenue par les territoires, ont convenu de travailler en partenariat en unissant leurs forces et leurs ressources ce qui devrait permettre des résultats optimaux dans l'atteinte de l'objectif ciblé, soit de ***bâtir ensemble par la concertation*** une action jeunesse structurante sur la migration des jeunes afin de pouvoir soutenir les initiatives déjà en place ou à développer.

C'est pourquoi, le Comité régional en développement social et le Forum jeunesse ne veulent pas travailler en vase clos, mais davantage en partenariat avec les territoires. La volonté des deux organisations est d'en arriver à ***multiplier les bénéfiques d'une intervention structurante pour contrer ou du moins amoindrir le problème d'exode des jeunes et réagir positivement à la dynamique de la migration des jeunes dans la région du Centre-du-Québec.***

Les réalisations sont :

- l'embauche d'une chargée de projet dont les deux organisations ont partagé les coûts;
- le recensement littéraire des travaux menés sur la question de l'exode des jeunes et sur ce qui se fait actuellement comme action dans les territoires de MRC;
- la consolidation des connaissances;
- la rencontre, le 30 août dernier, avec les représentantes, représentants des comités territoriaux, élus et organismes régionaux pour échanger sur les priorités des territoires, camper les objectifs communs et amorcer les travaux pour bâtir une action jeunesse structurante;
- la mobilisation est créée;
- le besoin prioritaire des territoires est celui de ressources qui pourraient soutenir les travaux des comités territoriaux et les territoires ont clairement indiqué des pistes d'action.

Famille/pauvreté

Une autre problématique retenue par le CRDS est celle de la famille et de la pauvreté. Celle-ci est d'une ampleur manifeste et elle nécessite de bien circonscrire l'approche. À cette fin, quelques membres du comité ont rencontré des intervenants des territoires pour cerner l'approche souhaitée et connaître les besoins en terme de soutien. Au cours de la prochaine année, des développements sur cette question devraient permettre d'amorcer des travaux pour développer un soutien approprié auprès des actrices et acteurs oeuvrant sur cette problématique.

COMITÉ CONNAISSANCE

Ce comité a comme mandat de mettre en commun les connaissances en développement social et les rendre disponibles pour mieux comprendre et agir sur les problématiques sociales.

Carrefour des défis

Le Carrefour des défis pour une région à dimension humaine est un outil qui se développe au même rythme que la démarche en développement social.

À l'hiver 2004, le CRDS a entrepris des travaux de bonification des données recensées et à ajouter. C'est ainsi qu'une seconde version a permis de réaménager l'ensemble du document et de documenter davantage un certain nombre de problématiques. Cette nouvelle version contient 32 problématiques.

Un tel inventaire des problématiques sociales issues des multiples consultations, études et spécifications apportées par des experts est unique à la région du Centre-du-Québec.

Fait à remarquer, cet outil est de plus en plus cité comme source de référence par les intervenants sociaux. Le Carrefour rejoint les problématiques soumises au Fonds régional en développement social.

Les portraits sociosanitaires de l'Agence de santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Ces portraits de nos territoires de MRC sont un outil que le CRDS a, depuis ses débuts, considéré comme une référence au plan de la connaissance. Nous avons le privilège de bénéficier du soutien de l'Agence de santé et de la collaboration de monsieur Réal Boisvert, agent de recherche, pour une personnalisation constante des portraits qui, au fil du temps, se sont bonifiés au plan de la connaissance. Lors de la tournée des territoires, les portraits ont été présentés dans chacun des territoires et plus de deux cents CD ont été distribués. Ce type de portrait portant sur les inégalités de santé est unique aux deux régions sociosanitaires couvertes par l'Agence de santé.

En septembre 2005, l'Agence de santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec recevait du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) le mandat d'identifier, d'expérimenter et de déployer des indicateurs en développement social pour l'ensemble du Québec, cela aux plans local et national.

Pour donner suite à cette tournée, le CRDS, par l'entremise de son comité connaissance et de concert avec l'Agence de santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec, a décidé de s'associer au projet du MSSS sur l'identification des facteurs de développement des collectivités locales.

C'est ainsi, qu'au printemps dernier, le comité connaissance a amorcé des travaux afin de mettre sur pied une démarche qui fera du Centre-du-Québec une région pilote sur la question du développement du potentiel des collectivités (six autres régions participeront au projet de recherche de monsieur Boisvert; le Centre-du-Québec est la seule région qui aura les portraits sociosanitaires comme base de cette expérience).

À cet effet, le comité connaissance du CRDS souhaite, dans un premier temps, tenir un atelier de discussion et d'échanges réunissant une vingtaine d'actrices et d'acteurs du Centre-du-Québec concernés par le développement social, autant de personnes engagées dans leur milieu et soucieuses d'être mieux outillées en matière de développement des communautés. L'atelier aura lieu le 1^{er} novembre 2006 et les retombées de cet exercice devraient se déployer au cours de la prochaine année.

COMITÉ DE COORDINATION

La démarche en développement social a établi un mécanisme de fonctionnement sur la base de comités de travail afin d'accroître sa capacité de passer à l'action. Les travaux des différents comités ont pris une ampleur telle que cela a nécessité la formation d'un comité de coordination réunissant les responsables des comités de travail.

Le mandat de ce comité est de voir à la cohésion entre les travaux menés par les comités de travail et au fonctionnement des activités du CRDS. Pas moins de six rencontres ont eu lieu au cours de la dernière année.

COMITÉ COMMUNICATION

Matériel promotionnel

En décembre 2005, le comité communication déposait une proposition de plan de communication aux membres du CRDS. Ce plan a été adopté.

Une des premières réalisations a été la conception du matériel promotionnel du CRDS. Plus de huit cents dépliants présentant la démarche régionale en développement social et autant pour le Fonds régional ont été distribués.

Visibilité FRDS

Lorsque le comité d'attribution du Fonds accorde un soutien financier à des projets et des démarches en développement social, il demande aux promoteurs, s'ils organisent un événement médiatique pour annoncer leur projet ou démarche, que le CRDS ait sa part de visibilité. Cette année, une conférence de presse a été tenue pour annoncer la démarche de sensibilisation sur les abus faits aux aînés dans les MRC de Nicolet-Yamaska et Bécancour. Le CRDS a participé à l'événement pour présenter le soutien financier de 30 000 \$ à cette démarche.

Promotion des actions en développement social

Au cours de l'année, nous avons engagé une chargée de projet qui avait entre autres comme mandat, de faire connaître les actions en développement social soutenu par le FRDS. Un journal interne est né, l'*ABRÉ-G*.

Trois éditions ont été réalisées permettant de maintenir un lien d'information sur les activités en cours du CRDS auprès des membres entre les rencontres du CRDS et de faire connaître les projets soutenus financièrement par notre fonds. Ce média a été hautement apprécié et l'initiative devrait se poursuivre au cours de la prochaine année. Les membres du CRDS ont demandé que l'*ABGRÉ-G* soit diffusé un peu plus largement afin de faire connaître et promouvoir les actions de développement social au Centre-du-Québec.

Rayonnement

Le rayonnement de la démarche est un élément important permettant de promouvoir le développement social au Centre-du-Québec.

Revue *Développement social*

Pour chacune des éditions de la revue, nous produisons un texte afin de faire connaître l'avancement de la démarche régionale. L'impact de cette collaboration est l'entrée de demandes des autres régions afin que nous leur fassions parvenir des documents, entre autres, celui du FRDS qui semble susciter énormément d'intérêt. Quelques régions ont d'ailleurs amorcé des travaux pour reprendre notre formule, mais adaptée à leur réalité, entre autres, les régions de Lanaudière et des Laurentides.

Programme d'intervention communautaire de l'UQTR (PICOM)

La coordonnatrice siège au comité conseil de ce programme; cela lui permet de faire connaître le programme et d'encourager des organismes de notre région à soumettre des projets dans lesquels les étudiants peuvent s'inscrire.

Entente avec l'UQTR

La coordonnatrice a travaillé à l'élaboration d'une entente avec l'UQTR afin d'établir un mécanisme de traitement des demandes de stages, formation, recherches et autres collaborations provenant du Centre-du-Québec. Cette entente est finalisée et deviendra fonctionnelle au cours de l'automne 2006.

Formation

La collaboration du CRDS a facilité la mise en route d'un nouveau programme court de 2^e cycle en intervention sociocommunautaire à l'UQTR (12 crédits universitaires). Le CRDS a réuni à trois occasions des intervenantes et intervenants de notre région pour la tenue de focus groupes permettant de faire connaître leurs besoins en matière de formation et leur appréciation de la proposition de l'UQTR. Cette formation débutera sous peu.

Centraide

La collaboration de la coordonnatrice à un comité de travail de Centraide Centre-du-Québec sur la question de l'implication de Centraide en matière de développement des communautés.

Journée annuelle régionale de la santé publique de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Diverses représentations ont eu lieu au cours de la dernière année dont, entre autres, la présentation de notre démarche régionale dans le cadre de la *Journée annuelle régionale de la santé publique de la Mauricie et du Centre-du-Québec*.

Réseau québécois du développement social (RQDS)

Le Comité régional en développement social Centre-du-Québec est membre fondateur du Réseau québécois en développement social - fondation le 10 novembre 2005.

La coordonnatrice du CRDS, présidente du RQDS, a participé à la première mission en développement social Québec France en septembre 2005.

Le RQDS a sollicité le ministère de Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation pour son programme de *Soutien à l'innovation sociale et aux projets structurants en valorisation et transfert*. La demande du RQDS a été acceptée pour un montant de 73 800 \$ permettant au RQDS d'amorcer des travaux afin de recenser des approches performantes en matière de lutte à la pauvreté, de les analyser pour cerner ce qui en fait des approches performantes et développer des outils qui seront transférés aux régions afin de soutenir les travaux de lutte à la pauvreté.



COMITÉ D'ATTRIBUTION FONDS RÉGIONAL EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL (FRDS)

Un comité de suivi de l'entente spécifique et d'attribution du *Fonds régional de soutien* a été mis sur pied afin d'assurer le respect de l'atteinte des objectifs et de la mise en œuvre de l'entente et du *Fonds régional de soutien*.

Attribution

Pour 2005-2006, **neuf** demandes ont été acceptées pour un montant de **152 000 \$**.

Évaluation du FRDS

Au cours de la dernière année, les membres du comité d'attribution au Fonds régional en développement social ont amorcé une évaluation des vingt projets acceptés depuis les débuts du Fonds, soit janvier 2004.

Nombre de secteurs au sein des comités intersectoriels qui ont participé à une demande au FRDS

Communautaire	20
Municipal	14
Parapublic	11
Public	17
Autres	19

Nombre total d'organismes par secteurs qui ont participé à adresser une demande au FRDS

Communautaire	85 organismes
Municipal :	23 municipalités
Parapublic :	25 organismes
Public :	54 organismes
Autres :	66 organismes

Total des organismes qui ont participé à l'élaboration d'une demande : 253 organismes

Total des montants demandés acceptés :	317 425 \$	
Total des montants projets refusés :	68 400 \$	
Total des montants versés par le FRDS :	317 425 \$	58,15 %
Total des montants investis par les milieux :	228 482 \$	* 41,85 %
Total des montants investis (FRDS et milieux) :	545 907 \$	

* **Le FRDS n'exige aucune participation financière des promoteurs. Il est permis de croire que notre soutien est un levier dans les communautés.**

Problématiques couvertes par le FRDS dans les territoires ou la région

- Besoins des jeunes et plan d'action et d'intervention
- Famille/pauvreté (réorganisation de services, concertation entre les dispensateurs de services et nouvelles initiatives)
- Revitalisation d'un quartier
- Besoins de services de garde adaptée
- Analyse des déterminants de la santé et du bien-être de la population d'un territoire de MRC
- Campagne de prévention des abus à l'égard des aînés
- Démonstration des besoins des personnes handicapées éloignées du marché du travail
- Besoins de services de garde et de répit pour les familles vivant la pauvreté
- Migration/exode des jeunes
- Conciliation famille/pauvreté
- Enquête sur l'autonomie alimentaire d'un territoire rural
- Analyse des besoins en matière de logement pour les aînés dans une perspective intergénérationnelle

Les rapports de ces projets seront analysés au cours des prochains mois en vue de mesurer les impacts et la pérennité des actions. Toutes les nouvelles données issues de ces rapports seront inscrites dans le *Carrefour des défis* afin de documenter les problématiques et de les rendre accessibles aux actrices et acteurs en développement social. À plusieurs occasions, la coordonnatrice a rencontré les membres des Tables de concertation pour présenter le Fonds régional en développement social et permettre ainsi de mieux préparer les demandes qui nous sont adressées.



La démarche en développement social a pris un élan significatif au cours de la deuxième année de l'entente spécifique de par le signal lancé aux actrices et acteurs d'une volonté du palier régional de soutenir le développement social. L'expression importante de cette volonté a contribué à la mobilisation et surtout à l'investissement d'efforts soutenus pour préciser nos actions. C'est donc avec motivation et enthousiasme que les travaux de la démarche en développement social se poursuivront.



Le CRDS a des comités de travail dans lesquels les membres s'impliquent activement. Cette implication illustre la mobilisation de plusieurs organisations du Centre-du-Québec à travers leurs représentantes et représentants. Cet apport est inestimable.

Membres des comités

Comité intersectoriel :	responsable Carl Lacharité, Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec
Francyne Ducharme	Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec
Andrée Lemire	territoire de Nicolet-Yamaska
Renée Levasseur	CSN Conseil central Cœur du Québec
Guylaine Pépin	Office des personnes handicapées du Québec
Comité connaissance :	responsable Daniel Manseau, Centraide Centre-du-Québec
Réal Boisvert	Agence de santé et des services sociaux
Sylvie Allie	territoire de Drummond
Sylvain St-Onge	inter CDC
Normand Bélisle	ministère des Affaires municipales et des Régions
Steve Brunelle	SADC Nicolet-Yamaska et Bécancour
Michel Nolin	Université du Québec à Trois-Rivières
Comité mobilisation :	responsable Jean Carpentier, Emploi-Québec
Renée Levasseur	CSN Conseil central Cœur du Québec
Michèle Blain	Centraide Centre-du-Québec
Mélanie Bergeron	Forum jeunesse
Ghyslain Parent	Université du Québec à Trois-Rivières
Comité communication :	responsable Mélanie Bergeron, Forum jeunesse
Daniel Manseau	Centraide Centre-du-Québec
Christiane Lemaire	Agence de santé et services sociaux
Karine Boisvert	chargée de projet
Comité d'attribution du Fonds régional :	responsable Claude-Henri Léveillé CRÉCQ
Anne-Marie Grenier	Agence de santé et des services sociaux
Jean Carpentier	Emploi-Québec
Daniel Manseau	Centraide Centre-du-Québec
Guylaine Pépin	Office des personnes handicapées Centre-du-Québec
Normand Bélisle	ministère des Affaires municipales et des Régions
Renée Levasseur	CSN Conseil central Cœur du Québec
Francyne Ducharme	Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec
Sylvain St Onge	inter CDC

- La coordonnatrice du CRDS est membre d'office de l'ensemble des comités.

LISTE DES MEMBRES DU COMITÉ RÉGIONAL EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DU CENTRE-DU-QUÉBEC

ORGANISMES RÉGIONAUX

Centraide Centre-du-Québec

Daniel Manseau, directeur général

Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec

Claude-Henri Léveillé, directeur général et coprésident du CRDS

Carl Lacharité, conseiller en développement

Ministère des Affaires municipales et des Régions

Normand Bélisle, conseiller en développement régional

Office des personnes handicapées du Québec

Guyline Pépin, conseillère à l'intervention collective régionale

Agence de santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec

André Dontigny, m.d., directeur de santé publique

Réal Boisvert, agent de recherche

Anne-Marie Grenier, m.d.

Emploi-Québec

Jean Carpentier, adjoint à la directrice régionale de la Sécurité du revenu

Université du Québec à Trois-Rivières

Ghyslain Parent, directeur du module adaptation scolaire

Service Canada

Serge Maltais

LES SECTEURS

Femmes

Francyne Ducharme, coordonnatrice de la Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec et coprésidente du CRDS

Communautaire

Sylvain St-Onge, coordonnateur de la CDC de Drummond et représentant de l'inter CDC du Centre-du-Québec

Aînés

Rock Perreault, Table régionale des aînés

Famille enfance

Céline Guérin, Table régionale famille enfance

Jeunesse

Mélanie Bergeron, coordonnatrice du Forum jeunesse du Centre-du-Québec

Syndicats

Renée Levasseur, vice-présidente, CSN Conseil central Cœur du Québec

TERRITOIRES DE MRC

Arthabaska

Eve Jutras, agente de développement de la MRC d'Arthabaska

Bécancour

Marie-Marthe Lespinay, coordonnatrice, Corporation de développement communautaire de Bécancour

Drummond

Sylvie Allie, agente de recherche, Carrefour de développement social MRC de Drummond

Érable

À déterminer

Nicolet-Yamaska

Andrée Lemire, organisatrice communautaire, CSSS Nicolet-Yamaska et Bécancour

TABLE DES PRÉFETS

Lionel Fréchette, préfet MRC d'Arthabaska

COMITÉ RÉGIONAL EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

France Fradette, coordonnatrice

**Organisme fiduciaire :**

Corporation de développement communautaire Nicolet-Yamaska

Organisme promoteur :

Carrefour de développement Santé, Économie sociale et Communautaire

Titre du projet :

Démarche de développement social - phase I : Identification et analyse des déterminants de la santé et du bien-être des populations des municipalités de Nicolet-Yamaska

Montant accordé : 30 000 \$

Description du projet :

Actuellement, des travaux sont réalisés afin de colliger différentes statistiques (aspects démographiques, sociaux, économiques, etc.), répertorier les organisations en place et les services offerts. Nous possédons également des études portant sur les inégalités de santé et du bien-être ainsi que sur les niveaux de défavorisation des communautés. Notre projet vise à compléter et préciser ces analyses par la collecte de données qualitatives propres à nos communautés, principalement au niveau des habitudes de vie et de l'environnement social.

Organisme fiduciaire :

Table des Ressources Enfance Famille de l'Érable

Organisme promoteur :

Table des Ressources Enfance Famille de l'Érable

Titre du projet :

Besoins de garde et soutien à la Table

Montant accordé : 7 000 \$

Description du projet :

Vu le manque de ressources, de places disponibles et le peu de souplesse dans l'horaire proposé par les CPE, un projet d'adaptation des services de garde a été mis en place. Ainsi, une agente de développement met en place le volet Garde estivale, les mesures de garde alternative du volet 2 ne pouvant pas être développées par manque de temps et de ressources. La concertation qui pilote ce projet a besoin d'un soutien dans sa démarche pour mener à bien cette action concertée.

Organisme fiduciaire :

Toit Jef inc.

Organisme promoteur :

Table jeunes MRC de Bécancour

Titre du projet :

Bilan Jeunes MRC de Bécancour

Montant accordé : 5 000 \$

Description du projet :

Cette étape très importante consiste, dans un premier temps, à faire valider les problématiques recueillies à la phase 1 sur les jeunes de 12 à 35 ans sur l'ensemble du territoire de la MRC de Bécancour. Dans un deuxième temps, faire ressortir les moyens le plus efficacement possible avec les partenaires du milieu selon la ou les problématiques décelées afin de préparer le terrain pour la dernière étape qui sera la mise sur pied et la réalisation du plan d'action.

Organisme fiduciaire :

Corporation de développement communautaire Drummond

Organisme promoteur :

Carrefour de développement social de la MRC de Drummond

Titre du projet :

Drummond: Vie de quartier et développement social

Montant accordé : 30 000 \$

Description du projet :

Le quartier Saint-Joseph regroupe une grande part de citoyens, citoyennes vulnérables de notre MRC. Selon les données 2001, 53 % de sa population vit sous le seuil du faible revenu. De plus, les problématiques vécues par ces personnes démunies sont multiples: grande pauvreté, exclusion, négligence, sous-scolarisation, chômage, etc. Au niveau des habitations, il y a concentration de HLM et de nombreux loyers ont besoin d'entretien. Finalement, le quartier offre très peu de services à sa population (besoins de base, services communautaires, etc.).

Organisme fiduciaire :

Association des familles monoparentales ou recomposées La Source

Organisme promoteur :

Comité de concertation Conciliation travail-famille MRC d'Arthabaska

Titre du projet :

La concertation travail-famille - un défi à relever tous ensemble dans le MRC d'Arthabaska!

Montant accordé : 5 000 \$

Description du projet :

Quelles sont les principales difficultés et réalités vécues par les familles lorsqu'elles sont sur le marché du travail, en formation ou veulent se trouver un emploi. Quelles sont également les difficultés et les préoccupations des employeurs de la MRC d'Arthabaska face aux responsabilités parentales et professionnelles de leur personnel. Y a-t-il des solutions ou moyens utilisés par les employés (parents) et les employeurs (qui peuvent également être des parents). Actuellement, nos données ne sont pas assez validées.

Organisme fiduciaire :

CLD de l'Érable

Organisme promoteur :

Comité aviseur sur l'exode des jeunes

Titre du projet :

Attraction Érable

Montant accordé : 5 000 \$

Description du projet :

Les problématiques de la pénurie de main-d'œuvre et de l'exode des jeunes concernent plusieurs aspects de la situation socio-économique du territoire de la MRC de l'Érable.

Les entrepreneurs sont les plus directement touchés par ces problématiques et ce sont eux qui ont initié la présente démarche. Ils font face à des problèmes de recrutement limitant leur efficacité et leur capacité d'expansion, et provoquant un nuage d'incertitude au-dessus de la dynamique économique du territoire. La pénurie de main-d'œuvre est encore plus prononcée dans le secteur manufacturier. L'économie de la MRC de l'Érable est basée presque exclusivement sur les secteurs manufacturier et agricole, soit 49 % des emplois comparativement à 24 % pour l'ensemble du Québec.

La problématique se manifeste également sur le groupe des jeunes (18-35 ans) à plusieurs niveaux. Tout d'abord, il y a une méconnaissance des opportunités d'emplois dans la MRC de l'Érable. Les jeunes diplômés quittent donc pour l'extérieur. Une partie de ceux qui demeurent n'a pas les qualifications pour occuper les emplois disponibles. Une autre partie des jeunes n'est pas intéressée aux types d'emplois disponibles. Résultat: le territoire de l'Érable a perdu 15 % des jeunes entre la cohorte 15-19 de 1991 et celle ayant 20-24 ans en 1996.

Le troisième niveau de la problématique concerne la dévitalisation du milieu. La collectivité s'appauvrit d'un capital humain très important, c'est-à-dire une partie de ses jeunes en âge de travailler et de contribuer à la dynamique socio-économique. Le tissu économique s'érode progressivement, car les entreprises ne prennent pas d'expansion et se relocalisent en milieu urbain. Une partie des jeunes qui demeurent, n'ayant pas les qualifications nécessaires, se retrouve en situation d'exclusion sociale.

La pénurie de main-d'œuvre et l'exode des jeunes sont des problématiques majeures pour le territoire. Celles-ci doivent se travailler par la mobilisation et la concertation des acteurs interpellés dans une optique du moyen et long terme.

Organisme fiduciaire :

Toit Jef inc.

Organisme promoteur :

Table jeunes MRC de Bécancour

Titre du projet :

Bilan Jeunes MRC de Bécancour

Montant accordé : 30 000 \$

Description du projet :

La deuxième étape, étant plus laborieuse que prévue, nous a permis de faire ressortir les problématiques dans chacune des organisations sur notre territoire. Il nous reste à mettre toutes ces informations en commun et à définir ensemble quelles actions seront priorisées pour notre MRC. Il va de soi que nous aurons également une décision à prendre concernant notre plan d'action (annuel ou triennal).

Organisme fiduciaire :

FADOQ-Région Centre-du-Québec

Organisme promoteur :

Table sectorielle des Aînés de la MRC de Nicolet-Yamaska et le Comité de prévention des abus envers les aînés de la MRC de Bécancour

Titre du projet :

Campagne de prévention des abus envers les aînés

Montant accordé : 5 000 \$ (ajout au montant déjà accepté l'an passé)

Description du projet :

Les aînés constituent un groupe vulnérable dans notre société (phénomène de l'âgisme, méconnaissance du vieillissement, perte de capacités, donc d'autonomie, marginalisation des aînés, irrespect, côté tabou du sujet des abus ou de la violence, etc.).

Les aînés ne reconnaissent pas toujours les situations d'abus, ne les identifient pas comme telles ou les nient. Ils craignent de dénoncer (culpabilité, honte, peur de représailles des propriétaires, de la famille). Ils ne savent pas quoi faire ni à qui s'adresser s'ils vivent des abus.

Organisme fiduciaire :

Forum citoyen Ham-Nord

Organisme promoteur :

Table de concertation sur le logement adapté

Titre du projet :

Évaluation des besoins en logement social pour les personnes âgées autonomes

Montant accordé : 5 000 \$

Description du projet :

Dans un premier temps, cibler les personnes âgées à risques ou vivant des difficultés;
Identifier les risques et les difficultés des personnes vivant seules ou isolées;
Identifier les besoins en logement, en soins et en services des personnes qui risquent de quitter leur milieu parce qu'elle ne peuvent se loger dans leur village d'origine ou dans leur milieu naturel de vie par manque de logements adaptés.

Organisme fiduciaire :

FADOQ-Région Centre-du-Québec

Organisme promoteur :

Table sectorielle des Aînés de la MRC de Nicolet-Yamaska et le Comité de prévention des abus envers les aînés de la MRC de Bécancour

Titre du projet :

Campagne de prévention des abus envers les aînés de la MRC de l'Érable

Montant accordé : 30 000 \$

Description du projet :

Les aînés constituent un groupe vulnérable dans notre société (phénomène de l'âgisme, méconnaissance du vieillissement, perte de capacités, donc d'autonomie, marginalisation des aînés, irrespect, côté tabou du sujet des abus ou de la violence, etc).

Les aînés ne reconnaissent pas toujours les situations d'abus, ne les identifient pas comme telles ou les nient. Ils craignent de dénoncer (culpabilité, honte, peur de représailles des propriétaires, de la famille). Ils ne savent pas quoi faire ni à qui s'adresser s'ils vivent des abus.

Nombre de projets acceptés en 2005-2006 :	9
Total des montants accordés en 2005-2006 :	152 000 \$
Nombre de projets acceptés depuis le début du FRDS :	20
Total des montants accordés depuis le début du FRDS :	317 425 \$